

東春信用金庫 行動計画

女性が活躍することができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成33年3月31日

2. 当金庫の課題

- (1) 女性職員に占める女性役席者が少ない
- (2) 女性職員の平均勤続年数が、男性職員に比べて短い
- (3) 融資業務および渉外業務は男性職員が多く、女性職員が少ない

3. 目標 女性役席者を25名以上とする。(平成28年6月末時点20名)

4. 取組内容

取組1:女性職員の勤続年数の長期化を図る

- ・ 育児休業と育児短時間労働勤務の利用により、仕事と育児の両立を支援する
- ・ 産前・産後休暇中の職員や育児休業中の職員に対して、情報提供を行う

取組2:これまで女性職員が少なかった業務に女性を配置する

- ・ 女性職員の適性や意欲等により、融資業務および渉外業務に配置する
- ・ 女性職員を対象とした知識・スキル等を身に付けるための研修を実施する

5. 取組時期 平成28年9月以降

以上